



**INCARICO PROFESSIONALE PER IL SERVIZIO DI MEDICO COMPETENTE  
DELLE SOCIETA' DEL GRUPPO BRESCIA MOBILITA'**

**CIG.**

**IMPORTO COMPLESSIVO A BASE DI GARA €. 66.000,00, comprensivi di ritenuta d'acconto  
(33.000€ per il primo anno – con opzione di proroga per un secondo anno alla medesima  
cifra)**

**Responsabile del Procedimento: ing. Marco Medeghini**

\*\*\*\*\*

# **CAPITOLATO TECNICO**

***Ufficio Qualità Ambiente Sicurezza  
Il Responsabile  
Ing. Valeria Bonomelli***

## 1. **PREMESSA**

Brescia Mobilità è un gruppo societario composto da:

1. Brescia Mobilità – società metropolitana di mobilità
2. Brescia Trasporti – società che eroga il servizio di trasporto pubblico su gomma
3. Metro Brescia – società che eroga il servizio trasporto pubblico con metropolitana.

L'incarico di Medico Competente è ratificato dal Datore di Lavoro di ogni società e viene svolto in stretta collaborazione con il Servizio Prevenzione e Protezione, unico per il Gruppo.

### **Brescia Mobilità**

È la società che si occupa della gestione integrata della mobilità di Brescia, dai parcheggi in struttura e a raso, al servizio di bike sharing, alla manutenzione di impianti semaforici, parcometri, apparati telematici del traffico, impianti elettrici.

I dipendenti complessivamente sono 139.

Di questi, i dipendenti sottoposti a sorveglianza sanitaria annuale sono 60, di cui per n. 20 si tratta di visite di idoneità alla mansione per assenza di condizioni di tossicodipendenza (si veda oltre per gli accertamenti tossicologici).

Si allega piano sanitario corrente.

Le sedi operative sono le seguenti – tutte site in Brescia, ad eccezione delle unità BS/29 e BS/30, site a Desenzano d/G:

UNITA' LOCALE	ATTIVITA'
VIA MAGNOLINI 3	Amministrative – sede legale
BS/2	Amministrative - Magazzino
BS/4	Amministrative (ZTL – presso locali non di proprietà)
BS/5	Manutenzione telematica (presso locali non di proprietà)
BS/6	Parcheggio senza operatore
BS/7	Locali Agenti Accertatori
BS/8	Parcheggio senza operatore
BS/9	Parcheggio con operatore (PIAZZA VITTORIA)
BS/10	Parcheggio senza operatore (BENEDETTO CROCE)
BS/11	Parcheggio senza operatore
BS/12	Parcheggio con operatore (FOSSA BAGNI)
BS/13	Locali di proprietà affittati ad altra impresa
BS/14	Parcheggio senza operatore
BS/15	Parcheggio con operatore
BS/16	Parcheggio senza operatore (DOMUS)
BS/17	Parcheggio con operatore (CRYSTAL)
BS/18	Parcheggio senza operatore
BS/19	Amministrative - Piccola manutenzione
BS/20	Parcheggio con operatore (FRECCIA ROSSA)
BS/21	Parcheggio senza operatore (AUTOSILO1)
BS/22	Parcheggio senza operatore (PIAZZALE ARNALDO)
BS/23	Parcheggio con operatore (RANDACCIO)
BS/24	Parcheggio senza operatore (PIAZZA MERCATO)
BS/25	Parcheggio con operatore (OSPEDALE SUD)
BS/26	Parcheggio senza operatore (PIAZZA MERCATO)
BS/27	Amministrative e piccola manutenzione biciclette (Bike Point)
BS/28	Amministrative e piccola manutenzione biciclette (Pensilina Bici)

BS/29	Parcheeggio senza operatore
BS/30	Parcheeggio senza operatore
BS/31	Amministrative (Info Stazione)
BS/32	Parcheeggio con operatore (OSPEDALE NORD) Centrale di controllo Parcheeggi
BS/33	Amministrative (Servizio SIA presso locali non di proprietà)
BS/34	Parcheeggio senza operatore

Brescia Mobilità ha sottoscritto un contratto di servizio con società esterna (Brescia Infrastrutture Srl – 12 dipendenti complessivi – solo personale impiegatizio) cui garantisce l’incarico di Medico Competente, in ragione di

- N. 1 sopralluogo annuale alla sede legale sita in Brescia per un impegno stimato in n. 1 ora
- N. 3 visite annuali per verifica giudizio di idoneità alla mansione di videoterminalista.

### **Brescia Trasporti**

È la società che esercisce il servizio di trasporto pubblico locale con autobus, in Brescia e 14 Comuni contermini, oltre che nel Comune di Desenzano d/G.

I dipendenti complessivamente sono 453.

Di questi, 330 sono conducenti di autobus e 40 operai di manutenzione.

I dipendenti sottoposti a sorveglianza sanitaria annuale sono 370, di cui per n. 360 si tratta anche di visite di idoneità alla mansione per assenza di condizioni di tossicodipendenza (si veda oltre per gli accertamenti tossicologici).

I conducenti di linea sono soggetti alle visite di ammissione in servizio e revisione previste dal DM 88/99 e successive modifiche ed integrazioni.

Si allega piano sanitario corrente.

Le sedi operative sono le seguenti, tutte site in Brescia, ad eccezione di BS/4 e BS/5 site a Desenzano d/G:

UNITA' LOCALE	ATTIVITA'
VIA SAN DONINO 30	Amministrative - Cassa abbonamenti Manutenzione e rimessaggio autobus
BS/2	Cassa abbonamenti non più attiva da maggio 2016
BS/3	Cassa abbonamenti - Presenza 2 mezze giornata alla settimana
BS/4	Cassa abbonamenti - Rimessaggio autobus
BS/5	Cassa abbonamenti

### **Metro Brescia**

È la società che esercisce il servizio di trasporto pubblico locale con la metropolitana, in Brescia.

L’attività per alcune mansioni si svolge in turni sull’intero arco delle 24 ore.

I dipendenti complessivamente sono 136, di cui 40 agenti di linea e 80 operai di manutenzione.

I dipendenti sottoposti a sorveglianza sanitaria annuale sono 120, di cui per n. 112 si tratta anche di visite di idoneità alla mansione per assenza di condizioni di tossicodipendenza (si veda oltre per gli accertamenti tossicologici).

Gli agenti di linea sono soggetti alle visite di ammissione in servizio e revisione previste dal DM 88/99 e successive modifiche ed integrazioni.

Si allega piano sanitario corrente.

La sede legale è sita in via Magnolini a Brescia e sono attive n. 17 stazioni in Brescia.

## **2. OGGETTO DELL'INCARICO**

L'incarico consiste nello svolgimento delle attività per tutte le società indicate, come previste dagli artt. 39 – 40 – 41 e 42 del D. Lgs. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni e come di seguito brevemente riassunte:

- A. VISITE DI IDONEITA' ALLA MANSIONE
- B. VACCINAZIONI ANTINFLUENZALI E ANTITETANICHE
- C. SOPRALLUOGHI DEI LUOGHI DI LAVORO
- D. RIUNIONI E VALUTAZIONE DEI RISCHI
- E. DOCENZA

## **3. SVILUPPO DELL'INCARICO**

### ***PUNTO A) VISITE IDONEITA' ALLA MANSIONE***

Si richiede che l'affidatario assuma l'incarico di Medico Competente per ogni società del Gruppo Brescia Mobilità e per Brescia Infrastrutture.

Ai fini dell'esecuzione dell'incarico, il Medico Competente si avvale delle infermerie aziendali (un'infermeria presso l'insediamento di via Magnolini, ad uso delle società Brescia Mobilità e Metro Brescia e un'infermeria presso l'insediamento di via San Donino, ad uso della società Brescia Trasporti e Brescia Infrastrutture).

Le infermerie sono attrezzate con sala d'attesa, locale di visita e servizio igienico. Sottoposte a regolare pulizia.

Presso le infermerie sono custoditi gli archivi cartacei delle cartelle sanitarie, nonché gli archivi informatici (file di office).

Si richiede disponibilità di presenza di un giorno fisso settimanale (preferibilmente il mercoledì) per lo svolgimento delle visite mediche al personale aziendale presso le infermerie sopra indicate.

Indicativamente l'orario delle visite va dalle 8.30 alle 17.30 con un'ora di pausa, da gennaio a novembre (ad esclusione del mese di agosto).

Il Servizio Prevenzione e Protezione gestisce la presenza del Medico Competente tra le infermerie aziendali, prendendo accordi mensilmente con l'affidatario e calendarizzando gli impegni attraverso un file di office.

Può essere necessario che – durante la giornata di visite – il Medico debba spostarsi tra le infermerie, ovvero essere presente al mattino presso un'infermeria e il pomeriggio presso l'altra.

Può altresì capitare – soprattutto verso la fine dell'anno – che il Servizio Prevenzione e Protezione annulli alcuni appuntamenti della giornata, dandone comunicazione al Medico ed evitando comunque di lasciare dei tempi morti nella giornata.

Indicativamente si consideri un impegno pari a 48 giornate nell'anno, da gennaio a novembre (ad esclusione del mese di agosto).

Le società del Gruppo hanno incaricato strutture esterne per lo svolgimento degli accertamenti ematochimici e strumentali previsti dal piano sanitario. Il Servizio Prevenzione e Protezione provvede alla pianificazione degli accertamenti. Una volta disponibili i referti, il Servizio Prevenzione e Protezione contatta il Medico Competente per fissare le visite di idoneità alla mansione, nell'ambito del giorno fisso settimanale di cui sopra o giornate aggiuntive, se necessario.

Si richiede al Medico Competente di aggiornare la reportistica/calendario delle visite effettuate giornalmente utilizzando il supporto informatico messo a disposizione dalla Stazione Appaltante.

Le visite di idoneità alla mansione (preventive o periodiche o per assenza superiore a 60 giorni o per cambio mansione o a fronte di richiesta dei dipendenti) sono generalmente della durata di 30 minuti.

Si richiede che il Medico Competente provveda alla visita nei tempi indicati, svolgendo eventualmente l'accertamento tossicologico o gli accertamenti strumentali previsti ai punti seguenti e compilando la cartella sanitaria ed il relativo giudizio di idoneità in formato elettronico.

La raccolta e la distribuzione interna dei giudizi di idoneità è in capo al Servizio Prevenzione e Protezione.

#### ACCERTAMENTI TOSSICOLOGICI

Dal 2013 le società del Gruppo svolgono gli accertamenti tossicologici in sito. Le infermerie sono attrezzate con strumentazione conforme alle Linee Guida della Regione Lombardia.

Si richiede che il Medico Competente provveda in prima persona, presso le infermerie aziendali, alla raccolta del campione d'urina ed all'accertamento attraverso l'attrezzatura fornita dalla Stazione Appaltante.

In caso di risultato negativo, il Medico Competente predisponde il giudizio di idoneità alla mansione per il lavoratore.

In caso di risultato positivo al primo screening, si richiede che il Medico Competente provveda a suddividere il campione nelle aliquote B e C e ad apporre i sigilli in dotazione per l'invio del materiale al laboratorio esterno per l'accertamento di secondo livello.

La Direzione individuerà personale aziendale che il Medico Competente potrà delegare per tale fase, se non vi può provvedere direttamente.

Il Medico Competente risulta essere garante – nei confronti dei lavoratori – della privacy e del processo di screening.

#### ACCERTAMENTI STRUMENTALI

Si richiede che il Medico Competente provveda direttamente e con attrezzatura propria ad effettuare spirometrie e audiometrie presso le infermerie aziendali.

La numerosità degli accertamenti in questione annuali è la seguente:

	Brescia Mobilità	Brescia Trasporti	Metro Brescia	Brescia Infrastrutture
Spirometrie	20	50	50	-
Audiometrie	-	10 (potenziali a richiesta)	7	-

#### NOTE

Per far fronte a visite mediche non preventivabili (es. assunzioni, cambi mansione, assenze superiori a 60 giorni o visite richiesta dai dipendenti) si stimano necessarie indicativamente 15 giornate aggiuntive di presenza in infermeria rispetto alle 48 giornate sopra indicate.

#### **PUNTO B) VACCINAZIONI ANTINFLUENZALI E ANTITETANICHE**

Si richiede disponibilità ad effettuare le vaccinazioni antinfluenzali che l'azienda – abitualmente – offre gratuitamente ai dipendenti che desiderano aderire all'iniziativa.

Si richiede che il Medico Competente predisponga l'impegnativa per l'acquisto dei vaccini e che fornisca disponibilità – in termini di 3 giornate/anno – per l'esecuzione delle vaccinazioni in questione presso le infermerie aziendali nel periodo di novembre.

Come sopra, si richiede che – laddove il piano sanitario lo richieda – il Medico Competente predisponga l'impegnativa per l'acquisto del vaccino antitetano e provveda all'esecuzione delle vaccinazioni in questione presso le infermerie aziendali, mantenendo aggiornato il corrispondente registro e dando

indicazioni – anno per anno – al Servizio di Prevenzione e Protezione dei nominativi dei dipendenti che risultano in scadenza per il richiamo.

Il Servizio Prevenzione e Protezione può così organizzare la vaccinazione in occasione della visita medica periodica.

#### ***PUNTO C) SOPRALLUOGHI DEI LUOGHI DI LAVORO***

Il Servizio Prevenzione e Protezione pianifica i sopralluoghi annuali dei luoghi di lavoro delle società del Gruppo, sentendo la disponibilità del Medico Competente.

Il Medico Competente redige il verbale relativo.

Sono normalmente necessarie n. 5 giornate per l'esecuzione di tali sopralluoghi.

Il Medico Competente deve essere disponibile ad eseguire sopralluoghi anche nel periodo notturno.

#### ***PUNTO D) RIUNIONI E VALUTAZIONE DEI RISCHI***

Il Medico Competente acquisisce la valutazione dei rischi, verifica il piano sanitario corrente e propone eventuali modifiche.

Predisporre la relazione annuale inerente la sorveglianza sanitaria effettuata nel corso dell'anno, per ogni società del Gruppo, entro la fine del mese di dicembre.

Partecipa alla riunione periodica (art. 35) con il Delegato del Datore di Lavoro, il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione ed il/i Rappresentante/i dei Lavoratori per la Sicurezza che si tiene entro la fine del mese di gennaio, per ogni società, ad eccezione di Brescia Infrastrutture.

Partecipa due volte all'anno alle riunioni trimestrali di avanzamento delle azioni correttive inerenti il processo di valutazione del rischio stress lavoro correlato, congiuntamente al Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, allo Psicologo del Lavoro ed al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza. Si considerino n. 6 riunioni annuali della durata di massimo 2 ore l'una.

Partecipa, ove convocato, ad altre riunioni o incontri di competenza.

Il Medico competente partecipa alla valutazione dei rischi per quanto di competenza, acquisendo la documentazione aziendale relativa.

#### ***PUNTO E) DOCENZA***

Ove necessario, il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione coinvolge il Medico Competente in corsi di formazione su temi di competenza.

### **4. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Per partecipare alla selezione i concorrenti devono prioritariamente disporre dei titoli previsti dall'art. 38 del D. Lgs. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni che la Stazione Appaltante verificherà accedendo al sito predisposto dal Ministero della Salute.

Si richiede inoltre di dimostrare, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti ulteriori requisiti di capacità tecnico-professionale:

- 1) Esperienza lavorativa di almeno 10 anni come Medico Competente incaricato da aziende medio-grandi
- 2) Esperienza lavorativa di almeno 5 anni come Medico Competente incaricato da aziende di trasporto pubblico, con gestione di personale soggetto a DM 88/99 e successive modifiche ed integrazioni
- 3) Aver frequentato l'intero percorso di accreditamento di eccellenza, conseguendo il relativo attestato
- 4) Conoscenza e capacità di utilizzo pacchetto Office.

Si richiede di fornire curriculum vitae che precisi chiaramente il possesso dei requisiti sopra indicati.

#### **5. MODALITA' DI ESECUZIONE DELL'INCARICO**

L'incarico dovrà essere svolto con diligenza in tutte le sue parti e secondo i principi della medicina del lavoro e del codice etico della Commissione internazionale di salute occupazionale.

In qualsiasi momento dello svolgimento delle attività, il RUP potrà segnalare, con le dovute motivazioni, eventuali carenze nell'espletamento delle medesime e conseguente richiesta di rettifica/integrazione.

Ove tali carenze dovessero compromettere l'attività oggetto dell'appalto, le società del Gruppo Brescia Mobilità potranno proporre la risoluzione in danno del contratto.

#### **6. TEMPI DI ESECUZIONE DEL'INCARICO**

Il presente appalto copre l'anno 2017 e può essere prorogato a tutto il 2018, salvo parere favorevole da ambo le parti.

#### **7. PENALI**

Qualora l'effettuazione delle visite di idoneità alla mansione venisse ritardata rispetto alla calendarizzazione del Servizio Prevenzione e Protezione, sarà applicata una penale pari all'1% sul compenso professionale per ogni settimana di ritardo, e comunque non eccedente il 10% dell'importo contrattuale, oltre il quale Brescia Mobilità di riserva di risolvere il contratto in danno, restando libera da ogni impegno verso l'incaricato inadempiente, senza che quest'ultimo possa pretendere compensi o indennizzi di sorta, sia per onorari che **per il rimborso delle spese**, restando inoltre a carico dell'affidatario gli oneri derivanti dal mandato rispetto del contratto quantificabili nella misura del 10% dell'importo contrattuale.

#### **8. FATTURAZIONE E PAGAMENTI**

La fatturazione è comprensiva di ritenuta d'acconto.

La fatturazione deve essere riepilogativa trimestrale per ogni società, evidenziando

- numero di visite per idoneità alla mansione o altra tipologia
- ore di sopralluoghi/riunioni/docenza.

Le attività svolte per Brescia Infrastrutture sono da fatturare a Brescia Mobilità, specificando gli importi e le motivazioni per permettere a Brescia Mobilità di effettuare rivalsa nei confronti di Brescia Infrastrutture.

Il compenso sarà liquidato nel termine di 60 gg data fattura fine mese.

FINE