

SELEZIONE PUBBLICA, PER CURRICULUM, COLLOQUIO E TEST, FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER 20 CANDIDATI ALLIEVI AUTISTI DI AUTOBUS DA AVVIARE IN PERCORSO FORMATIVO E DI ABILITAZIONE ALLA GUIDA PER FUTURE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO DI OPERATORI DI ESERCIZIO PAR.140 CCNL AUTOFERROTRANVIERI INTERNAVIGATORI (TPL - MOBILITA')

ARTICOLO 1 - PREMESSA

Brescia Trasporti S.p.A. ("**Società**"), società sottoposta al controllo di Brescia Mobilità spa, avente sede legale in Brescia, via San Donino 30, Tel. 03030610600 – Fax 0303061512 - E mail direzione@bresciatrasporti-spa.it – sito internet: www.bresciamobilita.it, indice con il presente bando ("**Bando**") una selezione pubblica, per curriculum, colloquio e test, finalizzata alla formazione di una graduatoria per 20 candidati allievi autisti di autobus da avviare in un percorso formativo e di abilitazione alla guida per future assunzioni a tempo indeterminato di operatori di esercizio par. 140, presso la Società.

ARTICOLO 2 – NORME APPLICABILI

- 2.1** La procedura selettiva è disciplinata dal presente Bando. Per quanto non previsto dal Bando, valgono le disposizioni del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 applicabili alle società pubbliche.
- 2.2** Brescia Trasporti garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 ("*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*").

ARTICOLO 3 – OGGETTO, DURATA E COMPENSO DELLA POSIZIONE DI LAVORO

3.1. I candidati allievi saranno iscritti presso autoscuole autorizzate al rilascio della patente D e della CQC Persone con formazione in aula e guide e seguiranno al contempo un percorso formativo teorico pratico presso la Società per ulteriori 100 ore comprendente lezioni di guida con istruttori abilitati e corsi teorico pratici finalizzati all'acquisizione delle competenze necessarie, unitamente alle abilitazioni richieste, a svolgere mansioni di guida di mezzi per il trasporto delle persone e le connesse attività accessorie.

3.2. Solo in seguito al superamento dell'intero iter di formazione, la Società formulerà proposte di assunzione nel rispetto dell'ordine della graduatoria di cui ai successivi artt 7.3, 7.4 e 8.1. Il rapporto di lavoro che si costituirà al termine dell'iter di formazione presso le scuole guida e la Società e del relativo processo di valutazione, con il/la candidato/a individuato/a e prescelto/a vincitore/vincitrice, sarà a tempo pieno e con periodo di prova della durata di n. 6 mesi, ai sensi della normativa di settore applicabile alla Società.

3.3. Durante l'iter di formazione presso le scuole guida e la Società, gli Allievi avranno obbligo di frequenza ai corsi presso le scuole guida e presso la sede dell'impresa per la formazione teorico pratica. **In seguito al superamento degli esami previsti per il conseguimento della patente D e della CQC persone, dei test nei corsi presso la Società e delle proposte di assunzione a tempo indeterminato**, il rapporto di lavoro decorrerà dalla data di effettiva presa di servizio, previa stipula di contratto individuale di lavoro, nel quale saranno previste le modalità e le condizioni che regolano il rapporto di lavoro. Il percorso formativo, anche in considerazione dei tempi per lo svolgimento degli esami per la patente ed il CQC persone, sarà compreso fra 9 e 12 mesi.

3.4. Durante il percorso formativo la Società sosterrà i costi relativi all'iscrizione alle scuole guida, ed all'iter di addestramento interno comprensivo delle esercitazioni pratiche di guida. Saranno direttamente sostenute dai partecipanti le imposte di bollo e le spese per la documentazione

necessaria alle iscrizioni. Il successivo rapporto di lavoro ed il trattamento economico e normativo saranno disciplinati dal Contratto Collettivo Nazionale Autoferrotranvieri Internavigatori (TPL – Mobilità), dal Regio Decreto 8.01.1931, n. 148, (“*Coordinamento delle norme sulla disciplina giuridica dei rapporti collettivi del lavoro con quelle sul trattamento giuridico-economico del personale delle ferrovie, tranvie e linee di navigazione interna in regime di concessione*”), dagli accordi nazionali e aziendali nonché da ogni ulteriore normativa applicabile in materia.

3.5. Alla costituzione del rapporto di lavoro, il trattamento economico annuo lordo sarà quello stabilito dal parametro 140 – operatore di esercizio -, del Contratto Collettivo Nazionale Autoferrotranvieri Internavigatori (TPL – Mobilità). Tutti gli emolumenti saranno soggetti alle trattenute erariali, assistenziali, previdenziali ed a tutto quanto previsto dalla normativa vigente in materia.

ARTICOLO 4 – REQUISITI PER L’AMMISSIONE

4.1. Per l’ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti **requisiti di ordine generale**:

- a) cittadinanza italiana o situazioni ad essa equiparate secondo la normativa vigente;
- b) avere **un’età compresa tra 21 anni e 30 anni** alla data di scadenza del Bando;
- c) godimento dei diritti civili e politici, anche nello Stato di provenienza o di appartenenza;
- d) essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per i candidati soggetti a tale obbligo);
- e) non avere riportato condanne penali, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli artt. 444 e ss. del c.p.p., e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi della normativa vigente in materia, la costituzione del rapporto di impiego;
- f) non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari, presso enti locali o aziende pubbliche o private con provvedimento definitivo;
- g) non trovarsi nella causa di esclusione di cui all’art. 53, co- 16-ter del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

4.2 Per l’ammissione alla selezione sono altresì richiesti i seguenti **requisiti soggettivi specifici**:

- a) Licenza Scuola media Inferiore;
- b) Patente di guida B in corso di validità.

4.3 I **requisiti di ordine generale e speciale di cui ai precedenti punti 4.1. e 4.2.** devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, di cui al successivo punto 6.1.

Si precisa che, NON potranno partecipare alla selezione coloro che sono già in possesso della patente di guida D e/o della CQC per il trasporto persone.

4.4 Il candidato attesta il possesso dei **requisiti di ordine generale e speciale di cui ai precedenti commi 4.1. e 4.2.** mediante **dichiarazione sostitutiva**, in conformità alle previsioni del d.P.R. 28.12.2000, n. 445, da rendersi secondo la *fac-simile* di cui al successivo comma 5.2.

4.5 Nel curriculum, da presentarsi unitamente alla domanda di partecipazione, il candidato dovrà inserire ogni riferimento ritenuto utile per la valutazione della specifica professionalità acquisita.

4.6 Il mancato possesso dei requisiti di ammissione comporta l’esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

4.7 La perdita dei requisiti nel corso dello svolgimento del rapporto contrattuale costituisce giusta causa di risoluzione del contratto di lavoro.

ARTICOLO 5 – DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E RELATIVI ALLEGATI

5.1. Il candidato dovrà presentare domanda di ammissione alla selezione redatta ESCLUSIVAMENTE secondo il fac-simile allegato (All. 1) e debitamente sottoscritta, in cui:

- a) indica nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, documento identità, recapiti, domicilio (*solo nel caso in cui la residenza non coincida con il domicilio*);

- b) chiede di essere ammesso alla “*Selezione pubblica per curriculum, colloquio e test, finalizzata alla formazione di una graduatoria per 20 candidati allievi autisti di autobus da avviare in un percorso formativo e di abilitazione alla guida per future assunzioni a tempo indeterminato di operatori di esercizio par. 140*”;
- c) indica il numero di fax e/o dell'indirizzo E-mail e/o dell'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) presso i quali il candidato dichiara di voler ricevere le comunicazioni afferenti alla domanda ed alla procedura di selezione, impegnandosi a comunicare, tempestivamente, ogni ulteriore e successiva variazione e ad accettare le conseguenze della mancata tempestiva comunicazione di variazione.

5.2. Alla domanda di ammissione alla selezione di cui al precedente comma 5.1., il candidato **deve allegare:**

- i. una **dichiarazione sostitutiva, redatta secondo il fac-simile allegato (All. 2)**, con la quale, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara:
 - a) il possesso dei requisiti di ordine generale di cui al punto 4.1.;
 - b) il possesso dei requisiti di ordine speciale di cui al punto 4.2.;
 - c) di aver preso conoscenza e di accettare integralmente e incondizionatamente tutte le prescrizioni e le condizioni del Bando
 - d) ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, di essere informato e di accettare che i dati personali raccolti saranno trattati in conformità alla normativa vigente, esclusivamente nell'ambito della procedura di selezione per la quale la dichiarazione medesima viene resa;
- ii. **Curriculum Vitae**, debitamente datato, sottoscritto e redatto nella forma di autocertificazione ai sensi del d.P.R. 445/2000 (**fac-simile allegato 3**).
- iii. **Copia fotostatica del documento d'identità** in corso di validità del sottoscrittore.
- iv. **Copia della patente di guida B**
- v. **Copia del titolo di studio conseguito, se superiore alla licenza media.**

5.3 Tutti coloro che hanno già presentato il proprio Curriculum Vitae ad una delle società del Gruppo, per partecipare alla presente selezione dovranno presentare la domanda come previsto dagli articoli 4 e 5 del presente bando.

ARTICOLO 6 – TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

6.1. La domanda di ammissione, **completa di quanto indicato** al precedente articolo 5. e gli allegati ivi previsti dovranno pervenire a Brescia Trasporti spa **entro e non oltre il termine perentorio delle ore 17:00, del giorno 15.04.2019, ai recapiti di seguito indicati, ESCLUSIVAMENTE** mediante consegna a mano o a mezzo del servizio postale o a mezzo di corriere autorizzato o a mezzo posta elettronica (mail), o a mezzo posta elettronica certificata (PEC).

- BRESCIA TRASPORTI SPA – Via San Donino 30-25128 Brescia

- **Posta elettronica:** selezioni@bresciamobilita.it

- **Posta Certificata:** selezionigbm@legalmail.it

6.2. In caso di trasmissione cartacea, farà fede il timbro postale impresso sulla raccomandata con avviso di ricevimento (ovvero l'attestazione dei corrieri privati o agenzie di recapito debitamente autorizzati) o, in caso di consegna a mano, la data e l'orario della segnatura (timbro) apposta dall'addetto alla ricezione presente presso la sede di Brescia Trasporti. In caso di trasmissione

cartacea, la domanda di ammissione di cui al precedente articolo 5. e gli allegati ivi previsti dovranno essere **obbligatoriamente** contenuti, pena esclusione, in un plico chiuso, contenente all'esterno le generalità del mittente e, quale oggetto, la dicitura: "Selezione pubblica per curriculum, colloquio e test, finalizzata alla formazione di una graduatoria per 20 candidati allievi autisti di autobus da avviare in un percorso formativo e di abilitazione alla guida per future assunzioni a tempo indeterminato di operatori di esercizio par. 140";

6.3. In caso di invio del plico a mezzo posta elettronica certificata (PEC), validità, data ed orario della trasmissione della mail sono attestate dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica certificata, ai sensi dell'art. 6 del d.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68. In caso di invio del plico a mezzo posta elettronica certificata (PEC), la mail dovrà recare le generalità del mittente e, quale oggetto, la dicitura: "Selezione pubblica per curriculum, colloquio e test, finalizzata alla formazione di una graduatoria per 20 candidati allievi autisti di autobus da avviare in un percorso formativo e di abilitazione alla guida per future assunzioni a tempo indeterminato di operatori di esercizio par. 140".

6.4. Non saranno ammesse alla selezione le domande presentate o pervenute oltre il termine e l'orario indicato al precedente comma 6.1 e domande pervenute in forma/modalità diverse da quanto indicato al precedente articolo 5.

6.5. Rimane a totale carico dell'interessato la responsabilità in merito al recapito del plico [o della posta elettronica e posta elettronica certificata (PEC)] entro la data e l'ora previste nel precedente comma 6.1.; Brescia Trasporti non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o dalla mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda. Brescia Trasporti è, altresì, esente da responsabilità per la dispersione della domanda di ammissione e per eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

ARTICOLO 7 – CRITERI E PROCEDURA DI SELEZIONE

7.1. L'espletamento della selezione sarà affidato ad un'apposita Commissione, al cui giudizio sono rimesse le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, la valutazione dei titoli, lo svolgimento del colloquio ed ogni altra questione attinente alla selezione medesima. Le sedute della Commissione non sono pubbliche.

7.2. La selezione avverrà mediante:

i. **ESAME DEL CURRICULUM VITAE (MAX PUNTI 30)** come segue:

- Avere maturato esperienza di almeno 12 mesi in attività a contatto diretto, continuativo e costante con il pubblico: **10 punti**;
- Avere maturato esperienza di almeno 12 mesi in attività di trasporto, inteso sia come trasporto merci sia come trasporto persone: **10 punti**;
- Titolo di studio superiore alla licenza media (qualifica triennale o diploma): **10 punti**;

ii. **COLLOQUI DI VALUTAZIONE ATTITUDINALE - MOTIVAZIONALE (MAX PUNTI 70):**

I candidati in possesso dei requisiti di ammissione, di cui al punto 4.1 e 4.2, saranno ammessi al colloquio di valutazione attitudinale e motivazionale.

Nel corso del colloquio verranno valutate la motivazione e l'attitudine al ruolo:

Motivazione (punteggio max 40): la Commissione indagherà circa le motivazioni che portano il candidato ad intraprendere un percorso lungo e impegnativo, nel quale è richiesta serietà, puntualità e interesse.

Da 0 a 8 punti	Insufficiente motivazione
Da 9 a 16 punti	Sufficiente motivazione
Da 17 a 24 punti	Discreta motivazione
Da 25 a 32 punti	Buona motivazione
Da 33 a 40 punti	Ottima motivazione

Attitudine del candidato al ruolo e alla realtà organizzativa ed aziendale: (punteggio max 30)

Da 0 a 5 punti	Insufficiente attitudine
Da 6 a 11 punti	Sufficiente attitudine
Da 12 a 17 punti	Discreta attitudine
Da 18 a 23 punti	Buona attitudine
Da 24 a 30 punti	Ottima attitudine

Per l'ammissione alla graduatoria per Allievi è necessario ottenere **un punteggio minimo di 42/70 nel colloquio di valutazione attitudinale – motivazionale.**

I punti ottenuti dall'esame del curriculum vitae andranno ad aggiungersi al punteggio (minimo di 42/70) ottenuto nel colloquio.

I primi 20 candidati con punteggio più alto ed in ogni caso uguale o superiore a 42/100, potranno accedere al percorso formativo ed alle prove successive, consistenti in percorso formativo aziendale con parte teorica in aula e pratica di guida con istruttore, corso teorico pratico presso scuola guida per la preparazione agli esami per la Patente D ed il CQC persone.

7.3.TEST DI VERIFICA AL TERMINE DEL PERCORSO FORMATIVO INTERNO E DELLE GUIDE (MAX PUNTI 100)

Gli Allievi nel periodo indicato di 9/12 mesi di formazione teorico/pratica presso la scuola guida per la preparazione agli esami per il conseguimento della Patente D e del Certificato di Qualificazione Persone, parteciperanno a sessioni di formazione organizzate in moduli presso la sede della Società in materia di: sicurezza ed anticorruzione, officina e attrezzatura, regolamenti e contratto, abbonamenti e titoli di viaggio, codice di condotta, procedure operative dell'esercizio, prove pratiche di guida.

La sufficienza si raggiunge con un punteggio minimo di 60/100 determinata dalla valutazione ottenuta nei test finali previsti al termine di ogni modulo formativo come

indicato di seguito.

- sicurezza ed anticorruzione, **max punti 5**
- officina e attrezzatura, **max punti 10**
- regolamenti e contratto, **max punti 15**
- abbonamenti e titoli di viaggio, **max punti 10**
- codice di condotta, **max punti 15**
- procedure operative dell'esercizio, **max punti 15**
- prove pratiche di guida: **max punti 30**

7.4. La partecipazione ai corsi è obbligatoria; i candidati che non si presenteranno ai corsi senza adeguata giustificazione resteranno esclusi dalla selezione.

7.5. Entreranno a far parte della graduatoria finale per le proposte di assunzione coloro che avranno conseguito la Patente D ed il CQC Persone ed un punteggio complessivo pari o superiore a 60/100 punti nei test riferiti ai moduli formativi presso la Società.

SI PRECISA CHE LA COMMISSIONE AVRA' PIENA FACOLTA' DI DECIDERE DI NON CREARE UNA GRADUATORIA FINALE QUALORA, AL TERMINE DEL PERCORSO FORMATIVO, LA SOCIETA' RISCONTRASSE LA NECESSITA' DI PROCEDERE ALL'ASSUNZIONE DI TUTTI GLI ALLIEVI CHE ABBIANO PORTATO A TERMINE POSITIVAMENTE L'INTERO PERCORSO.

ARTICOLO 8 – GRADUATORIA DI MERITO

8.1. Al termine delle prove, la Commissione predisporrà la graduatoria di merito, che verrà pubblicata sul sito internet aziendale, sulla base dei punteggi applicati ai sensi del precedente articolo 7.; Il punteggio finale di ogni candidato sarà determinato dalla somma dei voti ottenuti nelle prove. La graduatoria avrà validità di n. 1 anno dalla data di approvazione del verbale redatto dalla Commissione medesima. Qualora, nel periodo di validità della graduatoria, la Società riscontri l'esigenza di procedere ad ulteriori assunzioni per il medesimo profilo sarà utilizzata tale graduatoria secondo l'ordine di classificazione dei candidati idonei.

8.2. In caso di irregolarità formali, Brescia Trasporti S.p.A. si riserva il diritto di richiedere – con comunicazione scritta, a mezzo fax o a mezzo PEC o a mezzo mail (al numero di fax o all'indirizzo PEC o all'indirizzo mail indicato nella domanda di ammissione) – di completare e/o di fornire i chiarimenti in ordine ai documenti ed alle dichiarazioni presentate, con facoltà di assegnare, a tal fine, un termine perentorio entro cui far pervenire i detti completamenti e/o chiarimenti.

8.3. La Commissione e Brescia Trasporti si riservano il diritto di procedere d'ufficio a verifiche, anche a campione, in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese e a richiedere la documentazione comprovante i requisiti dichiarati. Si rammenta, a tal proposito, che la falsità in atti e le dichiarazioni mendaci:

- a) comportano sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del d.P.R. 445/2000;
- b) costituiscono causa d'esclusione dalla procedura di selezione e/o decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera. In particolare il difetto dei requisiti, accertato successivamente allo svolgimento della selezione, comporterà il diniego da parte di Brescia Trasporti alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il candidato risultato vincitore ovvero con ogni altro candidato risultato

idoneo alla selezione; d'ufficio saranno altresì richiesti direttamente agli organi competenti il certificato del casellario giudiziale ed i certificati attestanti l'esistenza o meno di procedimenti penali in corso di istruttoria.

8.4. Le attività della Commissione dovranno risultare da appositi verbali siglati in ogni pagina e sottoscritti dai componenti la stessa.

8.5. In caso di necessità di chiarimenti il candidato potrà richiederli esclusivamente a mezzo mail, agli indirizzi specificati al punto 6.1 del Bando, entro il giorno 10.04.2019. I chiarimenti e/o le eventuali rettifiche alla documentazione verranno pubblicati in formato elettronico sul sito www.bresciamobilita.it.

ARTICOLO 9 – PROCEDURA DI ASSUNZIONE

9.1. Il candidato vincitore della selezione sarà sottoposto, prima della stipula del contratto di lavoro, agli accertamenti sanitari di Legge volti ad accertare l'idoneità fisica alla mansione.

9.2. Il candidato vincitore dovrà prendere servizio entro il termine di 15 (giorni) giorni dalla data di comunicazione della volontà dell'azienda di procedere con l'assunzione, che avverrà sia telefonicamente sia a mezzo mail, fatta salva ogni diversa determinazione di Brescia Trasporti spa.

9.3. All'atto dell'assunzione, il candidato vincitore dovrà prendere atto ed accettare i vigenti Codici Etici delle società del Gruppo Brescia Mobilità ed il vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione del Gruppo medesimo.

ARTICOLO 10 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Brescia Trasporti rende note le seguenti informazioni sul trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE 2016/679.

(a) Finalità del trattamento: i dati forniti vengono acquisiti esclusivamente per:

(i) verificare la sussistenza delle condizioni di ammissione necessarie per la partecipazione alla procedura;

(ii) le verifiche in materia di possesso dei requisiti, in adempimento di precisi obblighi di legge.

(b) Natura del conferimento: il conferimento dei dati ha natura facoltativa; tuttavia, il rifiuto di fornire i dati richiesti potrebbe determinare, a seconda dei casi, l'impossibilità di ammissione del richiedente alla procedura.

(c) Modalità del trattamento dei dati: il trattamento dei dati verrà effettuato da Brescia Trasporti in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e potrà essere attuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici idonei a trattarli nel rispetto delle regole di sicurezza previste dalla normativa applicabile.

(d) Ambito di comunicazione e di diffusione dei dati: i dati potranno essere comunicati al personale di Brescia Trasporti o ai soggetti esterni incaricati della procedura di selezione aventi diritto.

(e) Diritti dell'interessato: i soggetti che presentino domanda di ammissione sono titolari dei diritti di cui al Capo III del Regolamento UE 2016/679

(f) Titolare del trattamento è Brescia Trasporti.

(g) Responsabilità: responsabile per il riscontro all'interessato in caso di esercizio dei diritti di cui al Capo III del Regolamento UE 2016/679 l'Amministratore Unico di Brescia Trasporti – ing. Ezio Cerquaglia.

ARTICOLO 11 - ALLEGATI

Sono parte integrante del presente Bando i seguenti allegati:

- **Allegato 1)**: *Fac – Simile* domanda di partecipazione;
- **Allegato 2)**: *Fac-Simile* dichiarazione sostitutiva.

– **Allegato 3):** *Fac-Simile curriculum vitae*

ARTICOLO 12 – DISPOSIZIONI FINALI – PUBBLICAZIONE BANDO

12.1. Brescia Trasporti si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare la procedura di cui al Bando e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione, qualunque sia il grado di avanzamento delle stese.

12.2. Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Brescia Trasporti per il caso in cui non possa precedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti e/o modifiche normative o per il venire meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

12.3. Il presente Bando, unitamente agli allegati di cui al precedente articolo 11., è pubblicato sul sito www.bresciamobilita.it, alla pagina Cercolavoro e in "Società Trasparente – Bandi di Concorso; inoltre è pubblicato sul sito <http://sintesi.provincia.brescia.it/portale/> -bacheca pubblica offerte di lavoro.

Brescia, lì 11.03.2019

Brescia Trasporti S.p.A.
Il Direttore Generale
Ing. Marco Medeghini

Brescia Trasporti S.p.A.

Via San Donino, 30 - 25128 Brescia
Tel. 030.3061600 - Fax 030.3061512
Customer Care 030.3061200
direzione@bresciatrasporti-spa.it
PEC: bresciatrasporti@legalmail.it
www.bresciatrasporti-spa.it

Soc. Unico - Capitale sociale € 11.628.000,00 i.v.
Registro Imprese di Brescia
Numero REA BS 411498
Codice Fiscale e P. IVA 03513620173
Società soggetta all'attività
di direzione e coordinamento
di Brescia Mobilità S.p.A.



Dasa-Räger
EN ISO 9001:2008
IQ-0617-04
BS OHSAS 18001:2007
IS-0617-02
EN ISO 14001:2004
IE-0617-01