

**SELEZIONE PUBBLICA, PER CURRICULUM, PROVE TECNICO/PRATICHE E COLLOQUIO, FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 ELETTRAUTO PRESSO L'AREA MANUTENZIONE - OPERATORE QUALIFICATO PAR. 140 - CCNL AUTOFERROTRANVIARI INTERNAVIGATORI (TPL – MOBILITA')**

**ARTICOLO 1 – PREMESSA**

Brescia Trasporti S.p.A. (“Società”), società sottoposta al controllo di Brescia Mobilità spa, avente sede legale in Brescia, via San Donino 30, Tel. 03030610600 – Fax 0303061512 - E mail [direzione@bresciatrascporti-spa.it](mailto:direzione@bresciatrascporti-spa.it) – sito internet: [www.bresciamobilita.it](http://www.bresciamobilita.it), indice con il presente bando (“Bando”) una selezione pubblica, per curriculum, prove tecnico-pratiche e colloquio, finalizzata all'assunzione di n.1 elettrauto presso l'area Manutenzione della Società.

**ARTICOLO 2 – NORME APPLICABILI**

**2.1.** La procedura selettiva è disciplinata dal presente Bando.

**2.2.** Per quanto non previsto dal Bando, valgono le disposizioni del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 applicabili alle società pubbliche.

**2.3.** Brescia Trasporti garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 (“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”).

**ARTICOLO 3 – OGGETTO, DURATA E COMPENSO DELL'INCARICO**

**3.1.** L'operatore qualificato è un elettrauto junior che opera singolarmente od in squadra in attività di manutenzione elettrica ed elettronica sui mezzi, presso l'officina della Società.

**3.2.** L'operatore qualificato svolge la propria attività presso la sede della Società e/o in tutte le sedi anche operative delle società collegate o in tutte le località ove la Società abbia interessi.

**3.3.** L'attività in oggetto si svolge prevalentemente nell'arco delle normali ore lavorative dei giorni feriali e sabato.

**3.4.** Il rapporto di lavoro che si costituirà con il/la candidato/a vincitore/vincitrice a seguito dell'espletamento della selezione sarà a tempo pieno, della durata di 12 mesi e con periodo di prova della durata pari a 3 mesi, come previsto dal CCNL applicato dalla Società. Al termine dei 12 mesi, previa valutazione positiva, il rapporto di lavoro potrà essere trasformato a tempo indeterminato.

**3.5.** Il rapporto di lavoro decorrerà dalla data di effettiva presa di servizio, previa stipula di contratto individuale di lavoro, nel quale saranno previste le modalità e le condizioni che regolano il rapporto di lavoro.

**3.6.** Il rapporto di lavoro ed il trattamento economico e normativo sono disciplinati dal Contratto Collettivo Nazionale Autoferrotranvieri Internavigatori (TPL – Mobilità), dal Regio Decreto 8.01.1931, n. 148, (“Coordinamento delle norme sulla disciplina giuridica dei rapporti collettivi del lavoro con quelle sul trattamento giuridico-economico del personale delle ferrovie, tranvie e linee di navigazione interna in regime di concessione”) nonché da ogni ulteriore normativa applicabile in materia.

**3.7.** Il trattamento economico annuo lordo è quello stabilito dal parametro 140 operai, del Contratto Collettivo Nazionale Autoferrotranvieri Internavigatori (TPL – Mobilità). Tutti gli emolumenti sono soggetti alle trattenute erariali, assistenziali, previdenziali ed a tutto quanto previsto dalla normativa vigente in materia.

## **ARTICOLO 4 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

**4.1.** Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti **requisiti di ordine generale**:

- a) cittadinanza italiana o situazioni ad essa equiparate secondo la normativa vigente;
- b) godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- c) essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (*solo per i candidati soggetti a tale obbligo*);
- d) non avere riportato condanne penali, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, ai sensi degli articoli 444 e ss. del Codice di Procedura Penale, e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi della normativa vigente in materia, la costituzione del rapporto di impiego;
- e) non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari presso Enti Locali o presso Aziende Pubbliche o Private con provvedimento definitivo;
- f) l'insussistenza delle cause ostative di cui all'art. 35-bis ,del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, e ss.mm.ii.;
- g) l'insussistenza delle cause ostative di cui all'art. 53, co. 16-ter, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, e ss.mm.ii.

**4.2.** Per l'ammissione alla selezione sono altresì richiesti i seguenti **requisiti di ordine speciale**:

- a) possesso della qualifica professionale in ambito elettrico - elettronico – riparatore veicoli a motore –o similari e adeguate al ruolo oggetto della selezione;
- b) Patente di guida B oppure documentazione comprovante l'iscrizione presso una scuola guida per il conseguimento della stessa con impegno al conseguimento entro 6 mesi dalla data di scadenza del bando;
- c) Patente di guida CDE in corso di validità o impegno al relativo conseguimento a spese del candidato.
- d) Carta di qualificazione del conducente (CQC) per trasporto persone o impegno al relativo conseguimento a spese del candidato.
- e) Precedente esperienza lavorativa, della durata di almeno 2 anni, in ruolo analogo (manutenzione elettrica e/o elettronica d'automobili e/o mezzi pesanti) maturata presso officine meccaniche.

**4.3.** I **requisiti di ordine generale e speciale di cui ai precedenti commi 4.1. e 4.2.** devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di cui al successivo punto 6.1. per la presentazione della domanda di ammissione.

**4.4.** Il candidato attesta il possesso dei **requisiti di ordine generale e speciale di cui ai precedenti commi 4.1. e 4.2.** mediante **dichiarazione sostitutiva**, in conformità alle previsioni del d.P.R. 28.12.2000, n. 445, da rendersi secondo il *fac-simile* di cui al successivo comma 5.2.

**4.5** Nel curriculum, da presentarsi unitamente alla domanda di partecipazione, il candidato dovrà inserire ogni riferimento ritenuto utile per la valutazione dell'esperienza lavorativa maturata. Dovrà specificare la tipologia di esperienza maturata, i contenuti lavorativi della stessa, e la durata.

**4.6** Il mancato possesso dei requisiti di ammissione comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

## **ARTICOLO 5 – DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E RELATIVI ALLEGATI**

**5.1. Il candidato dovrà presentare domanda di ammissione alla selezione redatta ESCLUSIVAMENTE secondo il fac-simile allegato (All. 1) e debitamente sottoscritta, in cui:**

- a) indica nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, documento identità, recapiti, domicilio (*solo nel caso in cui la residenza non coincida con il domicilio*);
- b) chiede di essere ammesso alla “*selezione pubblica per curriculum, prova pratica e colloquio, finalizzata all’assunzione di n.1 operatore qualificato par.140- elettrauto presso l’area Manutenzione*”
- c) indica il numero di fax e/o dell’indirizzo E-mail e/o dell’indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) presso i quali il candidato dichiara di voler ricevere le comunicazioni afferenti alla domanda ed alla procedura di selezione, impegnandosi a comunicare, tempestivamente, ogni ulteriore e successiva variazione e ad accettare le conseguenze della mancata tempestiva comunicazione di variazione.

**5.2. Alla domanda di ammissione alla selezione di cui al precedente comma 5.1., il candidato deve allegare:**

- i. una **dichiarazione sostitutiva, redatta secondo il fac-simile allegato (All. 2)**, con la quale, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall’art. 76 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara:
  - a) il possesso dei requisiti di ordine generale di cui al punto 4.1.;
  - b) il possesso dei requisiti di ordine speciale di cui al punto 4.2.;
  - c) di aver preso conoscenza e di accettare integralmente e incondizionatamente tutte le prescrizioni e le condizioni del Bando
  - d) ai sensi e per gli effetti dell’art. 13 della D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii., di essere informato e di accettare che i dati personali raccolti saranno trattati anche con strumenti informatici, esclusivamente nell’ambito della procedura di selezione per la quale la dichiarazione medesima viene resa;
- ii. **Curriculum Vitae (fac simile allegato 3)**, debitamente datato, sottoscritto e redatto nella forma di autocertificazione ai sensi del d.P.R. 445/2000.
- iii. **Copia fotostatica del documento d’identità** in corso di validità del sottoscrittore.
- iv. **Copia della patente di guida e della Carta di Qualificazione del Conducente, se posseduta**
- v. **Copia del titolo di studio conseguito**

3

## **ARTICOLO 6 – TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

**6.1. La domanda di ammissione, completa di quanto indicato al precedente articolo 5. e gli allegati ivi previsti dovranno pervenire a Brescia Trasporti spa entro e non oltre il termine perentorio delle ore 17:00, del giorno 12.02.2018, ai recapiti di seguito indicati, ESCLUSIVAMENTE mediante consegna a mano o a mezzo del servizio postale o a mezzo di corriere autorizzato o a mezzo posta elettronica (mail) o a mezzo posta elettronica certificata (PEC):**

- **Brescia Trasporti spa – Via San Donino 30 – 25128 Brescia**
- **Mail: [selezioni@bresciamobilita.it](mailto:selezioni@bresciamobilita.it)**
- **Posta Certificata: [selezionigbm@legalmail.it](mailto:selezionigbm@legalmail.it)**

**6.2. In caso di trasmissione cartacea, farà fede il timbro postale impresso sulla raccomandata con**

avviso di ricevimento (ovvero l'attestazione dei corrieri privati o agenzie di recapito debitamente autorizzati) o, in caso di consegna a mano, la data e l'orario della segnatura (timbro) apposta dall'addetto alla ricezione presente presso la sede di Brescia Trasporti. In caso di trasmissione cartacea, la domanda di ammissione di cui al precedente articolo 5. e gli allegati ivi previsti dovranno essere **obbligatoriamente** contenuti, pena esclusione, in un plico chiuso, contenente all'esterno le generalità del mittente e, quale oggetto, la dicitura: "*selezione pubblica per curriculum, prova pratica e colloquio, finalizzata all'assunzione di n.1 operatore qualificato par.140- - elettrauto presso l'area Manutenzione*"

**6.3.** In caso di invio del plico a mezzo posta elettronica certificata (PEC), validità, data ed orario della trasmissione della *mail* sono attestate dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica certificata, ai sensi dell'art. 6 del d.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68. In caso di invio del plico a mezzo posta elettronica certificata (PEC), la *mail* dovrà recare le generalità del mittente e, quale oggetto, la dicitura: "*selezione pubblica per curriculum, prova pratica e colloquio, finalizzata all'assunzione di n.1 operatore qualificato par.140- elettrauto presso l'area Manutenzione*".

**6.4. Non saranno ammesse alla selezione le domande presentate o pervenute oltre il termine e l'orario indicato al precedente comma 6.1 e domande pervenute in forma/modalità diverse da quanto indicato al precedente articolo 5.**

4

**6.5.** Rimane a totale carico dell'interessato la responsabilità in merito al recapito del plico [o della posta elettronica, o della posta elettronica certificata (PEC)] entro la data e l'ora previste nel precedente comma 6.1.; Brescia Trasporti non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o dalla mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda. Brescia Trasporti è, altresì, esente da responsabilità per la dispersione della domanda di ammissione e per eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

**6.6.** Tutti coloro che hanno già presentato il proprio Curriculum Vitae ad una delle società del Gruppo, per partecipare alla presente selezione dovranno presentare la domanda come previsto dagli articoli 4 e 5 del presente bando.

## **ARTICOLO 7 – CRITERI E PROCEDURA DI SELEZIONE**

**7.1.** L'espletamento della selezione sarà affidato ad un'apposita Commissione, al cui giudizio sono rimesse le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, la valutazione dei titoli, lo svolgimento del colloquio ed ogni altra questione attinente alla selezione medesima. Le sedute della Commissione non sono pubbliche.

**7.2.** La selezione avverrà mediante:

**I. ESAME DEL CURRICULUM VITAE (MAX PUNTI 20)** come segue:

Nel corso della selezione verranno attribuiti i punteggi indicati al successivo punto 7.2 a coloro

che possiedono i requisiti preferenziali di seguito indicati:

- Titolo di studio superiore alla qualifica professionale; **punteggio massimo 5 punti**
- Aver maturato l'esperienza di cui al punto 4.2., superiore ai due anni, nella manutenzione elettrica ed elettronica di mezzi pesanti: **punteggio massimo 5 punti**
- Possesso della patente D: **punteggio massimo 5 punti**
- Possesso del CQC: **punteggio massimo 5 punti**

**II. COLLOQUIO DI VALUTAZIONE MOTIVAZIONALE (MAX PUNTI 30):** i candidati in possesso dei requisiti di ammissione, di cui al punto 4.1 e 4.2, saranno ammessi al colloquio di valutazione motivazionale finalizzato a valutare la motivazione e l'attitudine al ruolo. Durante il colloquio verranno valutati i seguenti elementi:

- a. adeguatezza del candidato al ruolo e alla realtà organizzativa ed aziendale;
- b. motivazione e interesse al ruolo;

**III. PROVE TECNICO- PRATICHE (MAX PUNTI 50):** tutti i candidati ammessi alla selezione, dopo aver sostenuto il colloquio orale, sosterranno le prove tecniche. Verranno valutare le conoscenze tecniche e le capacità operative dei candidati attraverso due prove:

- a. Test scritto: mirante a valutare le conoscenze teoriche dei candidati: **punteggio massimo 20 punti**
- b. Prova pratica: mirante a valutare le capacità operative dei candidati: **punteggio massimo 30 punti**

**La sufficienza nelle prove tecniche si raggiunge con un punteggio minimo di 30 punti.**

**7.3.** Entreranno a far parte della graduatoria di merito i candidati che avranno conseguito un **punteggio minimo di 60/100.**

## **ARTICOLO 8 – GRADUATORIA DI MERITO**

**8.1.** Al termine delle prove, la Commissione predisporrà la graduatoria di merito, che verrà pubblicata sul sito internet aziendale (Società trasparente – Bandi di Concorso) sulla base dei punteggi applicati ai sensi del precedente articolo 7., che avrà validità di n. 1 anno dalla data di approvazione del verbale redatto dalla Commissione medesima. Qualora, nel periodo di validità della graduatoria, la Società riscontri l'esigenza di procedere ad ulteriori assunzioni per il medesimo profilo sarà utilizzata tale graduatoria secondo l'ordine di classificazione dei candidati idonei.

**8.2.** In caso di irregolarità formali, Brescia Trasporti si riserva il diritto di richiedere – con comunicazione scritta, a mezzo fax o a mezzo PEC o a mezzo E-mail (al numero di fax o all'indirizzo PEC o all'indirizzo E-mail indicato nella domanda di ammissione) – di completare e/o di fornire i chiarimenti in ordine ai documenti ed alle dichiarazioni presentate, con facoltà di assegnare, a tal fine, un termine perentorio entro cui far pervenire i detti completamenti e/o chiarimenti.

**8.3.** La Commissione e Brescia Trasporti si riservano il diritto di procedere d'ufficio a verifiche, anche a campione, in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese ed a richiedere la documentazione comprovante i requisiti dichiarati. Si rammenta, a tal proposito, che la falsità in atti e le dichiarazioni mendaci:

- a) comportano sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del d.P.R. 445/2000;
- b) costituiscono causa d'esclusione dalla procedura di selezione e/o decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

In particolare, il difetto dei requisiti, accertato successivamente allo svolgimento della selezione, comporterà il diniego da parte di Brescia Trasporti alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il candidato risultato vincitore ovvero con ogni altro candidato risultato idoneo alla selezione; d'ufficio, sarà altresì richiesto agli organi competenti il certificato del casellario giudiziale.

**8.4.** Le attività della Commissione dovranno risultare da appositi verbali siglati in ogni pagina e sottoscritti dai componenti la stessa.

**8.5.** In caso di necessità di chiarimenti il candidato potrà richiederli esclusivamente a mezzo mail, all'attenzione del Responsabile Assunzioni, Formazione e Sviluppo RU, dott.ssa Paola Bonera - [selezioni@bresciamobilita.it](mailto:selezioni@bresciamobilita.it) entro il 05.02.2018. I chiarimenti e/o le eventuali rettifiche alla documentazione verranno pubblicati in formato elettronico sul sito [www.bresciamobilita.it](http://www.bresciamobilita.it).

## **ARTICOLO 9 – PROCEDURA DI ASSUNZIONE**

**9.1.** Il candidato vincitore della selezione sarà sottoposto, prima della stipula del contratto di lavoro, agli accertamenti sanitari di Legge volti ad accertare l'idoneità fisica alla mansione.

**9.2.** Il candidato vincitore dovrà prendere servizio entro il termine di 30 (trenta) giorni dalla data di comunicazione della volontà dell'azienda di procedere con l'assunzione, che avverrà sia telefonicamente sia a mezzo mail, fatta salva ogni diversa determinazione di Brescia Trasporti spa..

**9.3.** All'atto dell'assunzione, il candidato vincitore dovrà prendere atto ed accettare i vigenti Codici Etici delle società del Gruppo Brescia Mobilità ed il vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione del Gruppo medesimo.

## **ARTICOLO 10 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Brescia Trasporti rende note le seguenti informazioni sul trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii., alla stessa forniti.

### **(a) Finalità del trattamento**

I dati forniti vengono acquisiti esclusivamente per:

- (i) verificare la sussistenza delle condizioni di ammissione necessarie per la partecipazione alla procedura;
- (ii) le verifiche in materia di possesso dei requisiti, in adempimento di precisi obblighi di legge.

### **(b) Natura del conferimento**

Il conferimento dei dati ha natura facoltativa; tuttavia, il rifiuto di fornire i dati richiesti potrebbe determinare, a seconda dei casi, l'impossibilità di ammissione del richiedente alla procedura.

### **(c) Modalità del trattamento dei dati**

Il trattamento dei dati verrà effettuato da Brescia Trasporti in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e potrà essere attuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici idonei a trattarli nel rispetto delle regole di sicurezza previste dalla normativa applicabile.

### **(d) Ambito di comunicazione e di diffusione dei dati**

I dati potranno essere comunicati al personale di Brescia Trasporti o ai soggetti esterni incaricati della procedura di selezione.

### **(e) Diritti dell'interessato**

I soggetti che presentino manifestazione di interesse sono titolari dei diritti di cui all'articolo 7 del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii.

### **(f) Titolare del trattamento**

Titolare del trattamento è Brescia Trasporti

**(g) Responsabilità**

Responsabile per il riscontro all'interessato in caso di esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. è Brescia Trasporti spa.

**ARTICOLO 11 - ALLEGATI**

Sono parte integrante del presente Bando i seguenti allegati:

- **Allegato 1):** *Fac – Simile* domanda di partecipazione;
- **Allegato 2):** *Fac-Simile* dichiarazione sostitutiva;
- **Allegato 3):** *Fac – Simile* curriculum vitae;

**ARTICOLO 12 – DISPOSIZIONI FINALI – PUBBLICAZIONE BANDO**

**12.1.** Brescia Trasporti si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare la procedura di cui al Bando e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione, qualunque sia il grado di avanzamento delle stesse.

**12.2.** Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Brescia Trasporti per il caso in cui non possa precedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti e/o modifiche normative o per il venire meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

**12.3.** Il presente Bando, unitamente agli allegati di cui al precedente articolo 11., è pubblicato sul sito [www.bresciamobilita.it](http://www.bresciamobilita.it), alla pagina Cercolavoro e in "Società Trasparente – Bandi di Concorso; inoltre è pubblicato sul sito <http://sintesi.provincia.brescia.it/portale/> -bacheca pubblica offerte di lavoro , sul Bollettino Informalavoro del Comune di Brescia.

7

Brescia, lì 18.01.2018

**Brescia Trasporti S.p.A.**  
Il Direttore Generale  
Ing. Marco Medeghini

**Brescia Trasporti S.p.A.**

Via San Donino, 30 - 25128 Brescia  
Tel. 030.3061600 - Fax 030.3061512  
Customer Care 030.3061200  
[direzione@bresciatrasporti-spa.it](mailto:direzione@bresciatrasporti-spa.it)  
PEC: [bresciatrasporti@legalmail.it](mailto:bresciatrasporti@legalmail.it)  
[www.bresciatrasporti-spa.it](http://www.bresciatrasporti-spa.it)

Soc. Unico - Capitale sociale € 11.628.000,00 i.v.  
Registro Imprese di Brescia  
Numero REA BS 411498  
Codice Fiscale e P. IVA 03513620173  
Società soggetta all'attività  
di direzione e coordinamento  
di Brescia Mobilità S.p.A.



Dasa-Räger  
EN ISO 9001:2008  
IQ-0617-04  
BS OHSAS 18001:2007  
IS-0617-02  
EN ISO 14001:2004  
IE-0617-01